

LES TERMES DE REFERENCES POUR LE CHOIX D'UN CANDIDAT AU POSTE DE DIRECTEUR GENERAL DE LA CDC GESTION

I. Cadre général :

La CDC Gestion, une société de gestion de FCPR agréée par le conseil du Marché financier pour l'exercice de son activité. Elle est le fruit d'un partenariat public privé en 2013 entre la caisse des dépôts et consignations et des acteurs privés de la Finance Tunisienne.

La CDC Gestion gère des fonds d'investissement qui investissent en fonds propres et / ou quasi-fonds propres dans les PME Tunisiennes à fort potentiel avec une optique de développement régional, social et environnemental. A cet effet, CDC Gestion :

- ✓ A pu lever 3 fonds (FDR1, FDR2 et CDC Croissance 1) pour une taille cumulée de 96.6 MDT et en clôturer 2 fonds
- ✓ Est déjà à son deuxième exit. Son rendement moyen sur les exits réalisés est de l'ordre de 20% l'an
- ✓ Se positionne comme allié de référence des opérations de capital développement.
- ✓ Est la première société de gestion locale à être labélisée MSI 20000 (Solidité & performance financière)

II. Mission Générale :

Le Directeur Général a pour mandat d'assurer la direction et la gestion de la CDC Gestion à la lumière des orientations stratégiques validées par le conseil d'administration.

a- Principales activités :

Le Directeur Général s'acquitte de la totalité de ses fonctions conformément aux textes réglementaires en vigueur, dont notamment :

- ✓ Travailler avec le Conseil d'Administration en mettant en place les plans d'action, les budgets adéquats, les systèmes et les procédures ;
- ✓ Communiquer les stratégies d'investissement au conseil d'administration et aux souscripteurs du fonds (par le biais des statuts du fonds) ;
- ✓ Rendre opérationnelle les orientations politiques et stratégiques approuvées par le Conseil d'Administration ;
- ✓ Piloter une équipe de direction efficace et cohérente pour permettre à la CDC Gestion de réaliser ses objectifs ;
- ✓ Veiller à attirer les opportunités d'investissement et les bailleurs de fonds nationaux et internationaux pour la réalisation des levées de fonds ;
- ✓ Proposer, mettre en place et faire vivre les outils de suivi de l'activité (quantitatifs et qualitatifs) propres à rendre lisible l'activité et à favoriser la prise de décision ;
- ✓ Piloter la performance de l'équipe et la performance générale de la société ;
- ✓ Gérer la CDC Gestion de manière à créer de la valeur pour les actionnaires ;
- ✓ Gérer les risques afin de garantir la sécurité et la continuité de l'activité de gestion des Fonds, ainsi que maintenir la confiance de toutes les parties prenantes ;
- ✓ Consolider les relations avec tous les partenaires tant à l'échelle locale qu'internationale afin de développer l'activité de la société et son rayonnement ;

- ✓ Assurer une meilleure gouvernance de l'activité de la société permettant d'atteindre les niveaux de performances fixés par le conseil tout en veillant à la conformité aux normes et standards de gestion et au respect des textes réglementaires ;
- ✓ Maintenir un niveau élevé d'intégrité, d'éthique du travail.

b- Les activités managériales

- ✓ Entretien d'une culture de l'entreprise et fédérer les équipes autour d'un projet commun.
- ✓ Manager les équipes et exercer du leadership.
- ✓ Mobiliser et optimiser l'ensemble des ressources.
- ✓ Communiquer auprès de ses collaborateurs en les faisant adhérer aux décisions
- ✓ Développer et maintenir une structure organisationnelle saine et efficace, développer des plans de succession managériale, assurer la formation progressive des employés, et mettre en place des programmes de motivation et de perfectionnement pour les employés

III. Droits

Le Directeur Général aura droit à une rémunération suivant les dispositions du conseil d'administration de la CDC Gestion, outre les autres avantages afférents à sa fonction.

IV. Les compétences requises

a- Compétences métier :

- ✓ Capacité à gérer une société et avoir de bonnes connaissances en management, finance, comptabilité, ...
- ✓ Expériences en investissement et/ou capital-risque (Private Equity) pendant 10 ans au minimum avec une occupation de poste managérial pour 5 ans;
- ✓ Très bonne capacité analytique à interpréter les indicateurs de mesure de la performance
- ✓ Compétences commerciales solides pour capacités de négociation et conviction de levé des fonds, sourcing projets et désinvestissement aux meilleures conditions.
- ✓ Maîtrise des techniques de communication
- ✓ Très bonne connaissance du marché de la concurrence
- ✓ Bon sens du marketing pour développer les stratégies clients
- ✓ Excellente culture générale : Politique, économique, sociale, culturelle...

b- Compétences transverses :

- ✓ Grande rigueur intellectuelle, Sens de l'initiative et qualités d'organisation pour anticiper les opérations importantes ou complexes
- ✓ Fortes capacités de leadership
- ✓ Adaptabilité et Flexibilité
- ✓ Analyse et Synthèse
- ✓ Conviction et Influence
- ✓ Qualités de visionnaire
- ✓ Maîtrise de soi

c- Formation / diplômes :

Le candidat devra avoir au minimum un diplôme niveau BAC+5 en Economie, Gestion, Finance , Comptabilité ou Ingénierie Financière. Tout autre qualification ou diplôme post universitaire sont appréciées.